



Prohlašujeme, že údaje v tomto potvrzení odpovídají skutečnosti a jsou ve shodě s účetními záznamy a doklady i se záznamy pracovními. Jsme si vědomi následků, které by měla nesprávnost tohoto potvrzení, jakož i toho, že přeplatky, které by vznikly v důsledku nesprávného potvrzení, jsme povinni nahradit.

V.....dne.....200....

.....  
razítko a podpis malé organizace

## Poučení

Potvrzení o příjmu předkládá malá organizace současně s prvním dokladem, kterým zaměstnanec uplatňuje nárok na dávku nemocenského pojištění nahrazující mzdu (tj. s potvrzením pracovní neschopnosti, se žádostí o podporu při ošetřování člena rodiny, se žádostí o peněžitou pomoc v mateřství, se žádostí o vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství).

## Vysvětlivky:

1) Uvede se rozhodné období, ze kterého se zjišťuje započitatelný příjem. Rozhodným obdobím (dále jen RO) je období 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, ve kterém vznikla pracovní neschopnost, popř. ošetřování člena rodiny, nástup na mateřskou dovolenou, převedení na jinou práci z důvodu těhotenství a mateřství, a v nich zúčtované započitatelné příjmy.

Jestliže pracovní neschopnost vznikla v období, kdy od vstupu zaměstnance do zaměstnání do konce kalendářního měsíce předcházejícího kalendářnímu měsíci, v němž pracovní neschopnost vznikla, neuplynulo 12 kalendářních měsíců, je RO období od vstupu do zaměstnání do konce kalendářního měsíce, který předchází kalendářnímu měsíci, v němž pracovní neschopnost vznikla.

Jestliže pracovní neschopnost vznikla v kalendářním měsíci, v němž zaměstnanec vstoupil do zaměstnání, je RO období od vstupu do zaměstnání do konce tohoto kalendářního měsíce.

Nemá-li zaměstnanec v RO započitatelný příjem nebo není-li v RO žádný kalendářní den, jímž se dělí vyměřovací základ, prodlužuje se RO vždy o tři kalendářní měsíce tak, aby v takto prodlouženém RO byl započitatelný příjem a alespoň jeden kalendářní den, jímž se dělí vyměřovací základ; toto RO však může začít nejdříve dnem vstupu zaměstnance do zaměstnání.

Jestliže v RO nemá zaměstnanec započitatelný příjem nebo není-li v RO žádný kalendářní den, jímž se dělí vyměřovací základ, nemocenské se stanoví ze započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl za kalendářní den v měsíci, v němž pracovní neschopnost vznikla; takto zjištěný pravděpodobný započitatelný příjem za kalendářní den se považuje za denní vyměřovací základ.

U zaměstnankyně převedené na jinou práci z důvodu těhotenství a mateřství se RO podle předchozích odstavců zjišťuje namísto ke dni vzniku pracovní neschopnosti ke dni převedení na jinou práci, pokud je to pro ni výhodnější.

2) Započitatelným příjmem se rozumí mzda, plat a další příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení podle zvláštního zákona (zákon č. 589/1992 Sb.), ve znění platném v rozhodném období, ze kterého se zjišťuje započitatelný příjem.

3) Vyplňuje se jen v případě, že zaměstnanec první den pracovní neschopnosti po část směny pracoval.

Je-li RO delší než 12 kalendářních měsíců, použije se více tiskopisů – jednotlivé listy se očíslovají. Na každém listě je třeba uvést jakého období se potvrzení týká